

A large, semi-transparent green image of a microscope serves as the background for the top half of the page.

étude de fonctions |
rémunérations |
& Santé



Michael Page
SANTÉ

Dans la préparation de cette étude sur les fonctions et rémunérations des professionnels de santé, Michael Page International et plus spécialement l'équipe de Michael Page Santé, a su s'entourer des avis de spécialistes du secteur.

Elle a également eu la curiosité d'analyser en profondeur l'évolution législative, réglementaire et tarifaire des champs sanitaire et médico-social qui va entraîner une profonde mutation de ces deux secteurs.

C'est ce qui lui a permis de proposer des méthodes de recrutement sur mesure et adaptées aux enjeux capitaux auxquels auront à faire face les Cliniques et EHPAD dans les prochaines années.

Dès lors, nul doute, que les candidats qui seront proposés par Michael Page Santé aux Responsables de Groupes et de Cliniques SSR ou d'EHPAD seront à la hauteur des missions et challenges qui leur seront confiés.

Théodore AMARANTINIS

Docteur en Droit - IEP
Diplômé de Gérontologie Sociale
Délégué Général CSSR-FHP
Co-Gérant ESMS Conseil

Avant-propos
Remarques méthodologiques

LES FONCTIONS MEDICO-CHIRURGICALES OBSTETRIQUES (MCO) ET SOINS DE SUITE ET DE REEDUCATION (SSR)

1 - Directeur d'établissement sanitaire	p. 12
2 - Directeur des soins infirmiers	p. 14
3 - Chef de bloc	p. 16
4 - Responsable qualité	p. 18
5 - Médecin responsable du département de l'information médicale	p. 19

LES FONCTIONS MEDICO-SOCIALES

1 - Directeur d'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	p. 22
2 - Directeur de service d'hospitalisation à domicile (HAD)	p. 24
3 - Infirmier coordinateur	p. 25
4 - Directeur d'exploitation / Directeur régional	p. 26
5 - Médecin coordonnateur / Gériatre	p. 28

AVANT - PROPOS

Plus de 30 ans après sa création à Londres en 1976, l'expertise de Michael Page International Plc dans le recrutement et l'intérim spécialisés est reconnue et appréciée par les clients et candidats du monde entier.

Coté à la bourse de Londres depuis avril 2001, le Groupe Michael Page compte aujourd'hui 136 bureaux répartis dans 28 pays et rassemble 3 549 collaborateurs qui conseillent et accompagnent leurs clients et candidats dans la recherche de solutions adaptées.

Les filiales françaises de Michael Page International Plc recrutent pour leurs clients des collaborateurs en intérim, CDD et CDI à tous les niveaux d'expérience du dirigeant au technicien, à travers les marques suivantes :



COLERIDGE & VALMORE Executive Search

Coleridge & Valmore est l'un des leaders de la recherche de dirigeants et de la chasse de têtes sur des postes de direction générale et de direction opérationnelle, fonctionnelle ou encore d'experts.

Son champ d'activité couvre également le management de transition, la recherche d'administrateurs, l'audit d'équipes dirigeantes et le coaching.

Disposant d'une méthodologie éprouvée et d'un référentiel conséquent, le cabinet s'appuie sur une équipe de consultants expérimentés (assistés de chargés de recherche) qui conseillent et accompagnent l'entreprise et le candidat dans un souci constant d'excellence.

Michael Page INTERNATIONAL

Michael Page International recrute des cadres confirmés en CDD et CDI grâce à l'expertise de 170 consultants répartis au sein de 17 divisions spécialisées : Michael Page International est présent à Neuilly-sur-Seine, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg et Toulouse.

Michael Page Africa, entité dédiée au recrutement sur le continent africain, est également située à Neuilly-sur-Seine.

ETUDE DE FONCTIONS & RÉMUNÉRATIONS MICHAEL PAGE - Santé

Michael Page

INTERIM MANAGEMENT

Michael Page Interim Management se consacre à la recherche de cadres confirmés pour des missions d'intérim et d'interim management gérées par les divisions suivantes : ADV, Achats & Logistique, Finance & Comptabilité, Immobilier & Construction, Ingénieurs & Techniciens, Juridique & Fiscal, Public & Parapublic, Ressources Humaines et Santé.

Michael Page Interim Management est présent à Neuilly-sur-Seine, Lille, Lyon, Marseille et Nantes.

Page Personnel

Page Personnel recrute (en CDD, CDI et intérim) des techniciens, des employés, des agents de maîtrise et des cadres de premier niveau. Les 200 consultants de Page Personnel répartis sur 20 bureaux interviennent au sein de 15 divisions spécialisées : ADV, Achats & Logistique, Assistanat, Assurance, Audit, Conseil & Expertise, Banque, Commercial & Marketing, Comptabilité & Finance, Distribution & Commerce, Immobilier & Construction, Informatique, Ingénieurs & Techniciens, Juridique & Fiscal, Public & Parapublic, Ressources Humaines et Santé.

Michael Page Santé

L'équipe de Michael Page Santé a le plaisir de vous présenter cette nouvelle étude sur les fonctions et rémunérations des professionnels de la santé.

Datée de 2010, elle regroupe les informations relatives à l'ensemble des postes que nous avons traité au cours des années 2008 et 2009. Elle est également le reflet de l'analyse actualisée de l'ensemble des candidatures reçues et traitées chaque mois ainsi que de leur niveau de rémunération.

Michael Page Santé accompagne les établissements de soins privés et les acteurs de l'industrie du médicament dans leurs recrutements en France comme à l'étranger.

Présents tout au long du processus de recrutement, les Consultants jouent un rôle de partenaire et de conseil auprès de l'entreprise (connaissance du marché, parfaite compréhension de ses besoins et de sa culture) et du candidat (évolution de carrière, négociation, prises de références, etc.).

ETUDE DE FONCTIONS & RÉMUNÉRATIONS MICHAEL PAGE - Santé

«Toute représentation ou reproduction, intégrale ou partielle, faite sans le consentement de l'auteur, ou des ayants-droit, ou ayants-cause, est illicite (loi du 11 mars 1957, alinéa 1^{er} de l'article 40). Cette représentation ou reproduction, par quelque procédé que ce soit, constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles 425 et suivants du Code pénal. La loi du 11 mars 1957 aux termes des alinéas 2 et 3 de l'article 41, n'autorise que les copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé ou copiste et non destinées à une utilisation collective d'une part et d'autre part, les analyses et les courtes citations dans un but d'exemple et d'illustration».

Des méthodes de recrutement sur-mesure

Afin de proposer des solutions adaptées aux enjeux de chaque mission, les Consultants de Michael Page Santé s'appuient sur des méthodes de recherche complémentaires :

- une base de données unique composée de plus de 41 000 professionnels de la santé,
- des annonces à forte visibilité dans la presse et sur internet,
- un espace dédié aux métiers de la santé sur le site www.michaelpage.fr référencé auprès de 40 autres partenaires,
- l'approche directe de candidats préalablement ciblés.

Naturellement, en fonction des spécificités de chaque mission, tout ou partie de ces méthodes peut être mis en œuvre.

REMARQUES METHODOLOGIQUES

Les informations contenues dans cette étude proviennent de l'analyse empirique et croisée de trois sources d'informations :

- le fichier de Michael Page Santé composé de plus de 41 000 candidats ; n'ont été étudiés que les dossiers de candidatures actualisés au cours des années 2008 et 2009,
- les données réelles (fonctions et salaires) concernant les missions de recrutement réalisées par les Consultants de Michael Page Santé durant cette même période,
- l'historique de plus de 20 années de présence sur le marché du recrutement.

Par ailleurs, les postes étudiés sont ceux qui ont été le plus fréquemment traités par les Consultants durant la même période.

Pour chaque type de fonction, nous proposons une analyse de ses principales caractéristiques sous les angles suivants :

- le rattachement hiérarchique,
- les responsabilités,
- le profil et la formation habituellement requis,
- l'évolution ultérieure,
- une grille de rémunérations.

Les rémunérations indiquées sont exprimées en milliers d'euros et composées des minima et des maxima de tous les salaires répertoriés par fonction.

Notre cabinet travaille en conformité avec les règles de déontologie de notre profession et les dispositions légales en matière de traitement des données personnelles des candidats afin de prévenir tout risque de discrimination. A ce titre le terme «candidat» employé est générique.



Cette étude est la première dédiée aux établissements de soins, que nous réalisons. Elle illustre notre travail quotidien depuis bientôt 10 ans dans ce domaine.

Les nouveaux enjeux sociaux et politiques, les formations, les aspirations des candidats et les exigences des employeurs la feront probablement évoluer, mais nous avons souhaité vous restituer une photo prise en 2010. Nous espérons ainsi montrer un état des postes et de leurs rémunérations tels que nous les constatons aujourd'hui.

Bonne lecture !

Jean-François DECROP

Directeur Michael Page Santé

ETUDE DE FONCTIONS & RÉMUNÉRATIONS MICHAEL PAGE - Santé

«Toute représentation ou reproduction, intégrale ou partielle, faite sans le consentement de l'auteur, ou des ayants-droit, ou ayants-cause, est illicite (loi du 11 mars 1957, alinéa 1^{er} de l'article 40). Cette représentation ou reproduction, par quelque procédé que ce soit, constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles 425 et suivants du Code pénal. La loi du 11 mars 1957 aux termes des alinéas 2 et 3 de l'article 41, n'autorise que les copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé ou copiste et non destinées à une utilisation collective d'une part et d'autre part, les analyses et les courtes citations dans un but d'exemple et d'illustration».



LES FONCTIONS MEDICO-CHIRURGICALES OBSTETRIQUES (MCO) ET SOINS DE SUITE ET DE REEDUCATION (SSR)



LES FONCTIONS MEDICO-CHIRURGICALES OBSTETRIQUES (MCO) ET SOINS DE SUITE ET DE REEDUCATION (SSR)

1 - Directeur d'établissement sanitaire	p. 12
2 - Directeur des soins infirmiers	p. 14
3 - Chef de bloc	p. 16
4 - Responsable qualité	p. 18
5 - Médecin responsable du département de l'information médicale	p. 19

1 - Directeur d'établissement sanitaire

Responsabilités

- Gestion du personnel, encadrement, animation, formation et recrutement.
- Gestion financière, depuis l'établissement des budgets jusqu'à la supervision des flux financiers.
- Gestion économique pour ce qui concerne la politique d'achats et de maintenance des équipements, gestion des sous-traitants.
- Suivi du niveau de qualité et déploiement de la politique qualité décidée.
- Respect de la réglementation et contrôle approprié des pratiques médicales.
- Définition de la stratégie à mettre en place en fonction de l'existant et des enjeux futurs.
- Décision, mise en œuvre et coordination des projets techniques, fonctionnels ou organisationnels, souvent transverses.
- Gestion de la communication interne et externe.
- Représentation institutionnelle de l'établissement.

Profil / Tendances

De formation supérieure, souvent de niveau Bac +5, les candidats présentent fréquemment une expérience d'encadrement de sites divers avec une problématique humaine et réglementaire forte. Ce métier a tendance à se professionnaliser, avec des formations dédiées de plus en plus couramment exigées, comme un 3ème cycle de management hospitalier.

Les Directeurs d'établissements sanitaires présentent pour la plupart des qualités combinées de gestionnaire et d'animateur.

Evolution ultérieure du Directeur d'établissement sanitaire

L'évolution d'un Directeur d'établissement consiste souvent en une progression dans la taille des établissements gérés. Elle peut également passer par la supervision de plusieurs établissements en tant que Directeur régional avec un encadrement de Directeur de sites.

Rémunération

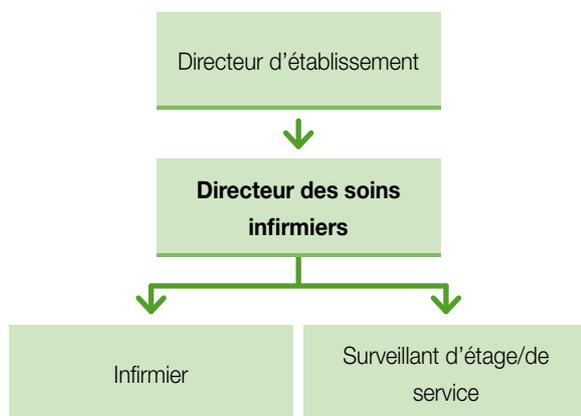
Nombre de lits	Minimum	Moyen	Maximum
<100	55 K€	60 K€	75 K€
100< x >200	65 K€	75 K€	85 K€
>200	80 K€	100 K€	120 K€

© Michael Page

Une partie variable peut venir s'ajouter à cette rémunération.

2 - Directeur des soins infirmiers

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Conception, organisation et mise en œuvre de la politique des soins et des activités paramédicales au sein de l'établissement en collaboration avec le corps médical.
- Collaboration avec la Direction à la gestion des risques et de la qualité pour son secteur.
- Orientation des différents cadres des services de soins en poste.
- Gestion quotidienne des services de soins de l'établissement (soins, personnel, charges, occupation des services et des lits, organisation du planning...).
- Assurance de la bonne application du projet de soins au sein de la clinique (satisfaction client notamment).
- Participation aux instances de l'établissement.

Autres fonctions possibles

- Rôle de formateur au sein d'un institut de formation aux soins infirmiers.
- Participation à divers séminaires ou conférences externes.
- Membre consultatif de la commission médicale d'établissement.
- Gestion et évaluation du personnel en collaboration avec la Direction des Ressources Humaines.

Profil / Tendances

Titulaire d'un diplôme d'Etat d'Infirmier, d'un diplôme universitaire de management ou d'un certificat de cadre de santé.

Les capacités relationnelles, l'esprit d'initiative et le travail d'équipe sont les qualités humaines recherchées pour ce type de poste.

Evolution ultérieure du Directeur des soins infirmiers

La progression de carrière se fait généralement vers des services de plus grande taille ou des spécialisations particulières. Exceptionnellement avec une formation complémentaire, elle peut se faire sur le long terme vers une Direction d'établissement.

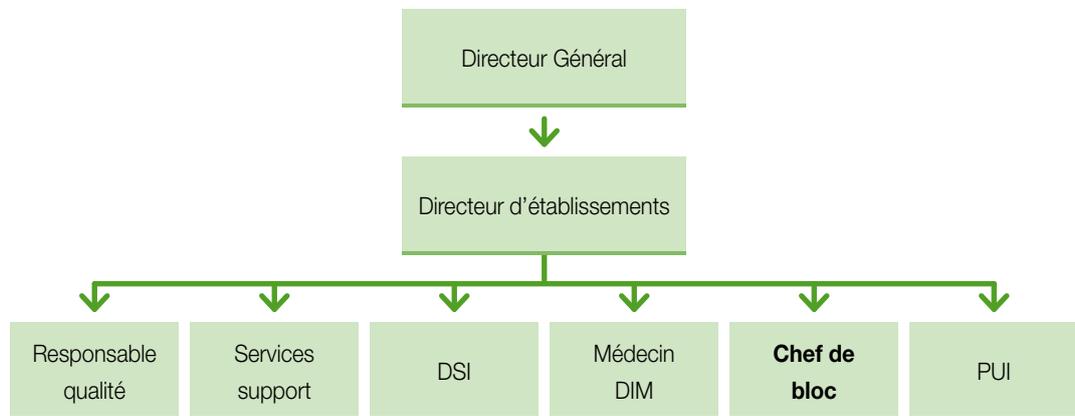
Rémunération

Nombre de lits	Minimum	Maximum
<100	40 K€	55 K€
100< x >200	50 K€	70 K€
>200	60 K€	80 K€

© Michael Page

Pas de variable généralement constaté.

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Organisation des plannings opératoires en collaboration avec les Anesthésistes en prenant en compte les ressources matérielles et humaines déterminées au préalable.
- Assurance de la qualité au sein du bloc opératoire et du respect des procédures.
- Coordination des différents services et vérification de leur bon fonctionnement.
- Recrutement du personnel de bloc opératoire, évaluation et formation.
- Gestion des achats (prothèses, consommables...).
- En lien avec la pharmacie, gestion de la stérilisation.
- Implication dans la définition du budget annuel (travaux, matériels...).
- Suivi de la maintenance des équipements du bloc.
- Encadrement du personnel non médical du bloc, veille au respect de la charte du bloc et autres modalités validées par le conseil du bloc.
- Gestion de l'ensemble du plateau technique et de l'ordonnancement en collaboration avec la Direction générale et le Responsable des soins.

Profil / Tendances

Infirmier de bloc opératoire diplômé d'Etat, avec idéalement un diplôme universitaire de management ou un certificat de cadre, justifiant d'au moins 3 ans d'expérience.

Les valeurs humaines, l'écoute et le travail d'équipe sont les qualités recherchées pour ce type de poste.

Evolution ultérieure du Chef de bloc

Sur un établissement de taille importante, le poste peut évoluer vers celui de Responsable de plateaux médicaux-techniques assurant la coordination du bloc, le réveil et la réanimation.

Rémunération

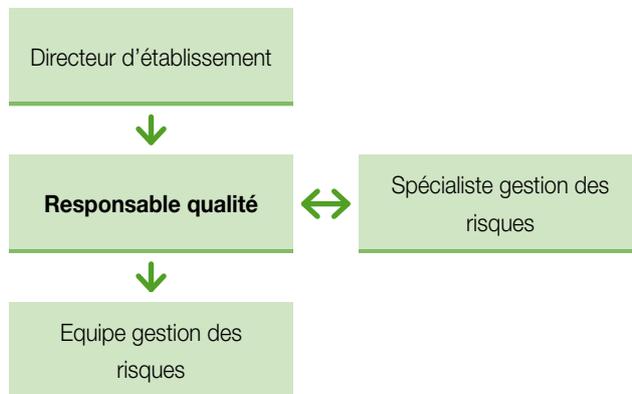
La pénurie des candidats expérimentés dans cette fonction entraîne une augmentation des rémunérations.

Nombre de salles	Mono disciplinaire		Pluridisciplinaire	
	Minimum	Minimum	Minimum	Minimum
<10	40 K€	50 K€	50 K€	60 K€
>10	50 K€	60 K€	60 K€	70 K€

© Michael Page

4 - Responsable qualité

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Gestion du processus d'accréditation de l'établissement : objectifs qualité, stratégie de communication, rédaction des documents et articles destinés aux patients et aux partenaires...
- Gestion du processus qualité : axes d'action prioritaire, suivi des demandes d'accréditation, vérification de l'application des nouvelles normes qualité, corrélation entre les évaluations et les audits internes.
- Formation et suivi des équipes.
- Suivi des nouvelles législations et normes en vigueur.
- Assurance de la satisfaction des patients.

Profil / Tendances

Diplôme universitaire de management de la qualité généraliste ou santé. On retrouve souvent des Infirmiers mais cette formation n'est pas indispensable.

La rigueur, un grand sens de l'analyse et de la pédagogie sont les qualités recherchées pour ce type de poste.

Evolution ultérieure du Responsable qualité

En fonction du potentiel et de la formation, il est possible d'évoluer vers des fonctions de Directeur adjoint.

Rémunération

	Débutant	Expérimenté
Rémunération	35 K€	50 K€

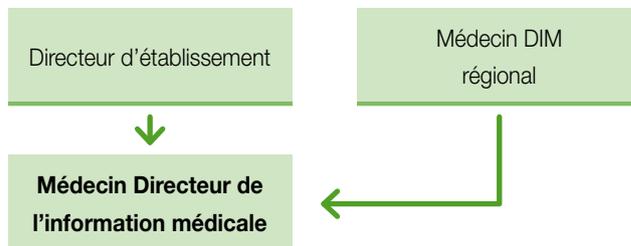
© Michael Page

ETUDE DE FONCTIONS & RÉMUNÉRATIONS MICHAEL PAGE - Santé

«Toute représentation ou reproduction, intégrale ou partielle, faite sans le consentement de l'auteur, ou des ayants-droit, ou ayants-cause, est illicite (loi du 11 mars 1957, alinéa 1^{er} de l'article 40). Cette représentation ou reproduction, par quelque procédé que ce soit, constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles 425 et suivants du Code pénal. La loi du 11 mars 1957 aux termes des alinéas 2 et 3 de l'article 41, n'autorise que les copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé ou copiste et non destinées à une utilisation collective d'une part et d'autre part, les analyses et les courtes citations dans un but d'exemple et d'illustration».

5 - Médecin responsable du département de l'information médicale

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Gestion et mise en place des programmes de médicalisation des systèmes d'information (PMSI), tout en assurant la gestion des techniciens de l'information médicale.
- Amélioration, analyse et contrôle de l'information médicale (utilisation des systèmes d'information, tableaux de bord...).
- Prise en charge de la formation des équipes du département de l'information médicale.
- Collaboration avec le Directeur général de l'établissement pour la mise en place de la stratégie médicale.
- Interface avec les instances médicales.
- Contrôle de l'application des dispositions réglementaires.
- Conseil auprès des responsables et des instances hospitalières dans le processus de prise en charge du patient.
- Rédaction des documents techniques en rapport avec son activité.
- Garantie de la confidentialité et de la sécurité des informations.
- Réalisation d'études statistiques.

Profil / Tendances

Titulaire d'un Doctorat en Médecine et d'un DESS d'Information médicale (ou équivalent).

Des capacités d'analyse et de synthèse, une aisance avec les systèmes d'information et les chiffres sont nécessaires pour ce poste.

Ce type de poste est souvent à temps partiel.

Rémunération

En fonction de l'expérience, de la localisation et de la taille de l'établissement, les rémunérations fixes constatées varient entre 60 K€ et 100 K€.



LES FONCTIONS MEDICO-SOCIALES



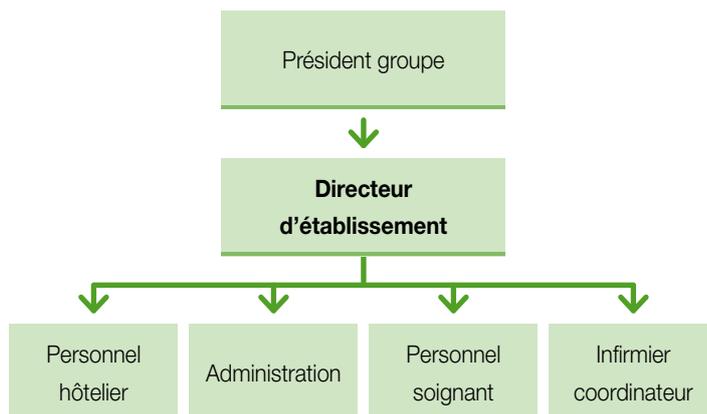
LES FONCTIONS MEDICO-SOCIALES

- | | |
|--|-------|
| 1 - Directeur d'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) | p. 22 |
| 2 - Directeur de service d'hospitalisation à domicile (HAD) | p. 24 |
| 3 - Infirmier coordinateur | p. 25 |
| 4 - Directeur d'exploitation / Directeur régional | p. 26 |
| 5 - Médecin coordonnateur / Gériatre | p. 28 |

1 - Directeur d'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)

Il dirige l'établissement, garantit l'atteinte des objectifs qualitatifs, quantitatifs et pilote le projet de développement stratégique de l'établissement.

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Garantie en termes de qualité et de quantité des soins et services apportés aux résidents.
- Direction, animation, coordination de l'action du personnel interne et externe intervenant dans l'établissement, dans le respect des procédures et directives du siège, afin de veiller à sa présence suffisante tant en quantité qu'en qualité.
- Atteinte des objectifs économiques, réglementaires, commerciaux, administratifs et organisationnels décidés avec le siège, les organismes de tutelle ou les partenaires extérieurs.
- Accueil et accompagnement des résidents et de leurs familles.
- Garantie de la sécurité, du respect des réglementations, de la pérennité des biens et des personnes dont il a la charge, tout en veillant au développement et à l'image de l'établissement.

Profil / Tendances

De formation supérieure Bac +4/5 avec une spécialisation de préférence en management de la santé CAFDES ou équivalent. Fédérateur et gestionnaire avec un réel sens de l'humain, il doit développer un véritable goût pour la communication et le travail en équipe.

Evolution ultérieure du Directeur d'EHPAD

Ce type de poste évolue souvent vers celui de Directeur régional ou Directeur d'exploitation. On constate aussi que des fonctions au siège à des postes plus transversaux sont des évolutions possibles du poste de Directeur d'EHPAD.

Rémunération

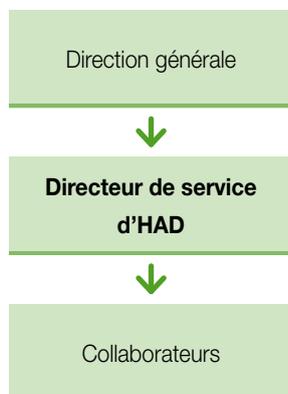
Expérience Nombre de lits	0-5 ans		+5 ans	
	Minimum	Minimum	Minimum	Minimum
<50	35 K€	45 K€	45 K€	50 K€
50 < x < 100	40 K€	50 K€	50 K€	50 K€
>100			55 K€	70 K€

© Michael Page

Un variable de 10 à 20% peut s'ajouter à la rémunération fixe.

2 - Directeur de service d'hospitalisation à domicile (HAD)

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Développement de l'activité de l'établissement.
- Elaboration et suivi du budget de l'établissement.
- Gestion des relations avec les tutelles et les partenaires locaux.
- Garantie du respect des normes réglementaires imposées par l'activité.
- Mise en place des procédures de reporting sur l'activité et sur l'entreprise.
- Gestion et formation des collaborateurs, suivi de leur évolution.
- Recrutement et encadrement des équipes administratives et soignantes.

Profil / Tendances

- De formation supérieure, idéalement avec une spécialisation dans le management de la santé.
- Des qualités managériales associées à des compétences organisationnelles et de gestion des flux sont appréciées.

Rémunération

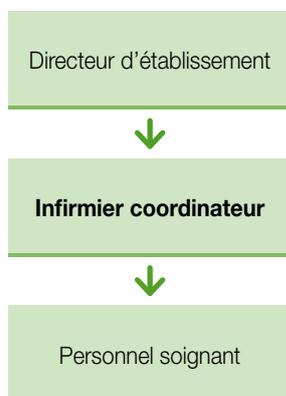
La rémunération du Directeur de service d'HAD évolue entre 60 K€ et 90 K€, incluant parfois une partie variable ainsi qu'une voiture de fonction selon la taille et l'avancée du développement de l'établissement.

Expérience		Responsable	Collaborateur	Tendance
PME / PMI	Min	-	-	-
	Max	-	-	-
Groupe	Min	150	90	=
	Max	300	140	=

© Michael Page

3- Infirmier coordinateur

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Supervision de l'ensemble des équipes et de l'activité de soins de l'établissement.
- Gestion du personnel au quotidien et organisation des plannings.
- Gestion de l'organisation des soins.
- Gestion des résidents de l'établissement.
- Gestion du matériel mis à disposition des résidents.
- Participation aux réunions de l'établissement.
- Participation à la démarche qualité de l'établissement.

Profil / Tendance

Diplôme d'Etat d'Infirmier complété par un diplôme de cadre ou de 3ème cycle de management de la santé. Les qualités managériales, le charisme, le sens du relationnel et l'écoute sont les qualités requises pour ce type de poste.

Evolution ultérieure de l'Infirmier coordinateur

L'évolution de l'Infirmier coordinateur consiste souvent en une progression vers des structures plus importantes.

Rémunération

La rémunération fixe pour ce type de poste se situe entre 35 K€ et 40 K€.

4 - Directeur d'exploitation / Directeur régional

Il manage en transverse sur des projets précis les différents établissements en lien étroit avec leurs Directeurs. Sa mission est de faire avancer et évoluer le référentiel qualité du groupe.

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Elaboration et suivi budgétaire des résidences (taux d'occupation, masse salariale...).
- Suivi des travaux de construction et de restructuration des résidences.
- Intervention en cas de gestion de crise (inspections, mouvements sociaux, conflits avec les familles...).
- Participation aux dossiers de renouvellement des établissements.
- Coordination des opérations d'ouvertures et de reprises (RH, tutelles, sécurité...).
- Co-animation de la mise en place des projets transversaux selon les orientations de la politique générale.
- Assurance de l'intérim dans la gérance opérationnelle de certains établissements par exemple dans le cadre d'un changement de Direction.
- Expertise en matière de gestion, d'organisation, d'encadrement, de démarche commerciale, de recrutement, en fonction des besoins exprimés par les Directeurs ou ressentis par le Directeur des opérations.
- Développement du groupe sur sa région, création d'établissement et recherche de cible à racheter.

Profil / Tendance

Plus qu'une formation c'est une expérience de management qui est recherchée, la plupart des Directeurs régionaux étant d'anciens Directeurs d'EHPAD. Les qualités d'écoute, d'organisation et de gestion de crise sont des qualités essentielles à cette fonction.

Evolution ultérieure du Directeur d'exploitation / Directeur régional

Sur ce type de poste, un transfert de compétences est possible vers des Directions de centre de profit multi-sites.

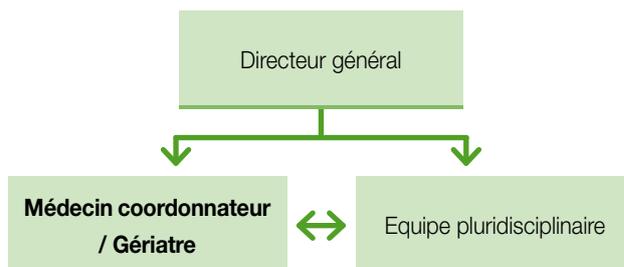
Rémunération

La rémunération fixe annuelle du Directeur d'exploitation / Directeur régional évolue, selon le nombre d'établissements et leur taille, entre 55 K€ et 70 K€ avec une part variable comprise entre 10 K€ et 15 K€. Un véhicule de fonction est systématiquement proposé.

5 - Médecin coordonnateur / Gériatre

Il participe à l'élaboration et au développement du projet de soins de l'établissement en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Rattachement hiérarchique



Responsabilités

- Conseil technique gériatrique et animation de l'équipe soignante.
- Assurance des soins médicaux, des consultations et des relations avec les familles des patients.
- Participation à la rédaction du rapport annuel d'activité médicale.
- Animation des réunions d'équipes pluridisciplinaires.
- Sensibilisation à la gérontologie de toute l'équipe médicale et paramédicale salariée de la structure.

Profil / Tendance

Une formation de Médecin coordonnateur est maintenant souvent requise pour ce poste dans le secteur médico-social, qui s'ajoute à une capacité en gériatrie ou équivalent.

Le sens du relationnel, le dynamisme, l'écoute et l'esprit d'équipe sont des qualités appréciées pour ce type de poste, souvent à temps partiel.

Il faut noter par ailleurs que le nouveau cadre réglementaire en SSR oblige désormais les établissements de SSR à se doter également d'un Médecin coordonnateur notamment quand la structure va solliciter une labellisation dans un des 9 types de prises en charge spécialisées prévues par les décrets de 2008.

Rémunération

La rémunération du Médecin coordonnateur / Gériatre est basée sur la convention collective, un coefficient multiplicateur pouvant être appliquée pour la majorer.



Pour toute information, contactez :

Pierre-Emmanuel DUPIL

Directeur Général

E-mail : pierreemmanueldupil@michaelpage.fr

Jean-François DECROP

Directeur

E-mail : jeanfrancoisdecrop@michaelpage.fr

Michael Page SANTÉ

159, avenue Achille Peretti
92200 Neuilly-sur-Seine
Accueil entreprises : 01 41 92 72 72
Web : www.michaelpage.fr